

## Vår vision.

Att vi arbetar tillsammans i systerskap för en värld, fri från mäns våld och förtryck.

Att våra jourkvinnor ska känna sig delaktig och uppskattad för sitt arbetet o engagemang att hjälpa stödsökande kvinnor och barn.

Att fortsätta utveckla verksamheten för att nå ut till kvinnor och barn som är i behov av stöd både lokalt och nationellt.

## FÖRSLAG TILL VERKSAMHETSPLAN 2023

### MÅL

- Att stödja kvinnor och barn som utsätts för våld i nära relation
- Att verka för opinionsbildning i feministisk anda
- Att sprida kunskap om våld i nära relation
- Att samverka med olika aktörer i samhället
- Att arbeta förebyggande
- Att utbilda våra jourkvinnor kontinuerligt samt nya jourkvinnor
- Att arbeta för att medlemsantalet ökar
- Att nå ut till fler stödsökande kvinnor och särskilt sårbara grupper
- Att arbeta för att starta en Tjejjour under hösten 2024
- Att fortsätta utveckla styrelsearbetet till en drivande styrelse med stark ekonomi

### HUR NÅR VI MÅLEN

- Genom vår jourtelefon, stödsamtal och chatt stödjer vi våldsutsatta kvinnor och barn
- Genom praktiskt arbete, som stöd vid rättegång, polisförhör, möten med socialtjänsten, migrationsverket.
- Genom att föreläsa för olika aktörer, såsom arbetsplatser, politiker, politiska partier, kommunala verksamheter och andra myndigheter som kommer i kontakt med våldsutsatta kvinnor och barn.
- Genom att synas i olika sociala medier, delta vid olika evenemang, sprida våra flyers, visitkort och ha en uppdaterad hemsida
- Genom att delta i kommunens samverkansgrupper och andra organisationer samt länsföreningen och andra kvinnojourer både i länet och nationellt
- Genom att driva projektet i samarbete med socialtjänsten, region dalarna och polisen, vill vi skapa trygghet för gravida kvinnor i kommunen
- Genom att erbjuda våra jourkvinnor kontinuerlig fortbildning och handledning
- Genom att bjuda in våra medlemmar till medlemsmöten och berätta om vårt arbete
- Genom att söka nytt samverkansavtal IOP hos kommunen. Övriga att söka bidrag hos är Boliden, Dalarnas försäkringsbolag, kyrkan, Socialstyrelsen och Roks Aurorafond.
- Genom att styrelsen har regelbundna styrelsemöten, planeringsdagar kan verksamheten utvecklas. Arbeten fortgår i de olika arbetsgrupper som bildats inom styrelsen, där även jourkvinnor kan ingå.

